

- Vacaciones anuales (a partir del 2010)
- Horas extras, a partir de julio del 2010,
- Para las trabajadoras que gocen de la licencia por maternidad (art. 177 LCT) las sumas no remunerativas que debieran percibir en el periodo serán computadas como remunerativas a todos los efectos, a partir del 1ro del mes de junio del corriente.
- Para los trabajadores que estén bajo licencia por incapacidad temporal derivada de accidente de trabajo (ART) a partir del 1ro del mes de junio del corriente.

Resultando así como ejemplo de un Vendedor B, sueldo Mayo del 2010.

Sin antigüedad, el 15%: Con 10 años de antigüedad, el 15%:

Basico: \$1380,01,-  
Acuerdos Anteriores: \$776,-  
Suma Fija: \$75,-  
Monto Total: \$2231,01,-  
El 15% es de: \$334,65,-  
A la suma se le agregan los \$75,  
dando como resultado: **\$ 409,65,-**

Basico: \$1380,01,-  
Antigüedad: \$103,50,-  
Acuerdos Anteriores: \$787,04  
Suma Fija: \$75,-  
Monto Total: \$2345,55,-  
El 15% es de: \$351,83,-  
A la suma se le agregan los \$75,  
dando como resultado: **\$ 426,83,-**

Igualmente se agregarían cualquier ítem remunerativo fijo que posea el trabajador en su recibo de sueldo.

Resultando así como ejemplo de un Vendedor B, sueldo Mayo del 2010.

Sin antigüedad, el 7%: Con 10 años de antigüedad, el 7%:

Basico: \$1380,01,-  
Acuerdos Anteriores: \$776,-  
El 15% : \$409,65,-  
Monto Total: \$2565,66,-  
Resultando el 7%: \$ 179,60,-  
Acuerdo 2010 total de: **\$589,25,-**

Basico: \$1380,01,-  
Antigüedad: \$103,50,-  
Acuerdos Anteriores: \$787,04  
El 15%: \$426,83,-  
Monto Total: \$2697,38,-  
Resultando el 7%: \$ 188,82,-  
Acuerdo 2010 total de: **\$615,65,-**

Resultando así como ejemplo de un Vendedor B, sueldo Mayo del 2010.

Sin antigüedad, el 5%: Con 10 años de antigüedad, el 5%:

Basico: \$1380,01,-  
Acuerdos Anteriores: \$776,-  
Acuerdo 2010: \$589,25,-  
Monto Total: \$2745,26,-  
Resultando el 5%: \$ 137,26,-  
Acuerdo 2010 total de: **\$726,51,-**

Basico: \$1380,01,-  
Antigüedad: \$103,50,-  
Acuerdos Anteriores: \$787,04  
Acuerdo 2010: \$615,65,-  
Monto Total: \$2886,20,-  
Resultando el 5%: \$ 144,31,-  
Acuerdo 2010 total de: **\$759,96,-**

**Ante cualquier consulta o duda al respecto del presente acuerdo los invitamos a acercarse a la sede central del Gremio.**

**Pedro Mezzapelle**  
**Secretario General**

**SECRETARIA  
GREMIAL:**

TELEFONOS  
LÍNEAS  
ROTATIVAS:

**499-3700**

INTERNOS N°:  
**117 - 118**  
**129 - 136**

**Av.**  
**Independencia**  
**1839**

**Segundo**  
**Piso**

**Horario de**  
**atención:**

**Lunes a Viernes**  
**8 hs. a**  
**20,30 hs**

**Sábados de**  
**9.30 a 13. hs.**

**Asesoramiento**  
**gremial.**

**Asesoramiento**  
**legal.**

**Capacitación.**

**SECRETARIA  
GREMIAL:**

TELEFONOS  
LÍNEAS  
ROTATIVAS:

**499-3700**

INTERNOS N°:  
**117 - 118**  
**129 - 136**

**Av.**  
**Independencia**  
**1839**

**Segundo**  
**Piso**

**Horario de**  
**atención:**

**Lunes a Viernes**  
**8 hs. a**  
**20,30 hs**

**Sábados de**  
**9.30 a 13. hs.**

**Asesoramiento**  
**gremial.**

**Asesoramiento**  
**legal.**

**Capacitación.**

**BOLETIN GREMIAL**

**Sindicato de Empleados de Comercio  
de Mar del Plata - Zona Atlántica**



## ACUERDO DE AUMENTO SALARIAL PARA LOS EMPLEADOS DE COMERCIO

El 16 del corriente la Federación de Empleados de Comercio y Servicios, y las Cámaras Empresariales acordaron:

- Establecer una **Asignación no Remunerativa del 27%**, pagadero en tres cuotas (15% a partir del mes de Mayo, un 7% a partir del mes de Septiembre y finalmente un 5% a partir del mes de Diciembre) de forma acumulativa, que se calculará en base a:
  - El básico según la categoría de cada trabajador.
  - Las sumas no remunerativas que le corresponda cobrar al trabajador a la fecha del acuerdo, mas los \$ 75 (pesos setenta y cinco) otorgados en el presente acuerdo.
  - La sumatoria resultante de los suplementos y/o adicionales fijos permanentes y/o tickets y/o su equivalente, hasta la suma de \$900 (pesos novecientos) Los cuales no podrán ser materia de absorción ni compensación alguna.

Quedan excluidas de la base de este acuerdo: las comisiones, el presentismo, las horas extra, premios otorgados individual o colectivamente que no resulten fijos y permanentes y los aumentos a cuenta de esta negociación.

Sobre el monto resultante se calculará y aplicará el equivalente al presentismo del art. 40 de CCT 130/75, y devengará aportes y contribuciones a la Obra Social de los Empleados de Comercio y de lo establecido por los art. 100 y 101 del CCT 130/75.

- **Otorgar \$ 75,-** (pesos setenta y cinco) mensuales (proporcionales a la jornada laboral). Sobre este monto se calculará y aplicará el equivalente al presentismo del art. 40 de CCT 130/75, y devengará aportes y contribuciones a la Obra Social de los Empleados de Comercio y de lo establecido por los art. 100 y 101 del CCT 130/75.
- Todos los incrementos no remunerativos deberán ser tomados en cuenta para el pago de los siguientes rubros:
  - Adicionales fijos establecidos por el cct 130/75 (excepto la antigüedad)
  - Enfermedades inculpables (art 208 y ss LCT)